HOSPITAL REGIONAL DE ALTA ESPECIALIDAD DE LA PENINSULA DE YUCATAN
COMITÉ DE ETICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERES
PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2018

OBJETIVO	META	INDICADOR	ACTIVIDAD	FECHA DE INICIO	FECHA DE CONCLUSIÓN	MECANISMO DE VERIFICACIÓN	RIESGO
Objetivo 1. Impulsar la capacitación y sensibilización a los servidores públicos del Hospital Regional de Alta Especialidad de la Península de Yucatán en el conocimiento del código de conducta.	Capacitar al 70% de servidores públicos del Hospital Regional del Hospital Regional de Alta Especialidad de la Península de Yucatán	Porcentaje de servidores públicos capacitados en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.	Los integrantes del comité impartirán el curso de capacitación y sensibilización en materia del código de conducta del hospital. Elaboración de presentación audiovisual y contenido didáctico	01 de junio 2018	30 de julio 2018	Listas de asistencia Fotografías Presentación	Servidores públicos no convocados adecuadamente
Objetivo 2. Mejorar la difusión de la información con respecto a la existencia y atribuciones del comité de ética y conflicto de	Que todo el personal del HRAEPY pueda identificar a los integrantes del comité de ética y conflicto de interés, así como conocer	Índice de difusión de las materias de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.	Elaborar periódico mural rotativo mensual, en donde se dé a conocer el directorio de integrantes y las funciones	01 abril 2018	31 diciembre 2018	Fotografía	Material de información publicado de forma poca didáctica.

Mª alejandra Valle

interés, del procedimiento para la atención a quejas y denuncias, así como del protocolo de hostigamiento y acoso sexual a los servidores públicos.	el procedimiento para la atención de quejas y denuncias; y el protocolo de hostigamiento y acoso sexual.		del comité, así como el procedimiento para quejas y denuncias, y el protocolo sobre hostigamiento y acoso sexual. Colocándolos en lugares estratégicos (área de recursos humanos, consulta externa)				
Objetivo 3. Fortalecer el conocimiento del procedimiento de atención a quejas y denuncias en materia de ética y prevención de conflicto de interés.	Dar a conocer el procedimiento de atención a quejas y denuncia al menos al 70% de servidores públicos del Hospital Regional de Alta Especialidad de la Península de Yucatán	Índice general de eficacia en la atención de denuncias	Elaboración de trípticos y carteles informativos. Envío de la información a todos los servidores públicos del HRAEPY a través de medios electrónicos	01 julio 2018	31 agosto 2018	Trípticos Correos electrónicos Fotografías	Servidores públicos carentes del servicio de internet
Objetivo 4.	Atención al	Índice de	Apegarse al	01 marzo	31 diciembre	Expediente	Correos

Mª Alejandra Vale

Asegurar la atención de las quejas y denuncias que se reciban en el HRAEPY por cualquier medio, dando particular atención a aquellas a que se refieran a los protocolos en materia de hostigamiento y acoso sexual así como discriminación.	100% de las quejas recibidas	eficacia en la atención de denuncias por hostigamiento sexual o acoso sexual	procedimiento establecido para la atención de quejas y al protocolo en materia de hostigamiento y acoso sexual.	2018	2018	integrado	electrónicos atendidos de forma deficiente
Objetivo 5. Asegurar la efectividad del desarrollo de las sesiones y del seguimiento de acuerdos del comité.	Desarrollo del 100% de las sesiones ordinarias programadas en el calendario anual	Índice de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Elaboración y firma de carta compromiso de asistencia y permanencia a las sesiones.	De acuerdo al calendario anual aprobado	De acuerdo al calendario anual aprobado	Actas firmadas de las sesiones.	Integrantes del comité comprometidos inadecuadamente con sus atribuciones
Objetivo 6. Celebrar sesiones extraordinarias	Desarrollo al 100% de las sesiones extraordinarias.	Índice de cumplimiento general del Comité de	Emitir las convocatorias en tiempo y forma.	Cada vez que se requiera	Cada vez que se requiera	Actas firmadas de las sesiones.	Integrantes del comité comprometidos inadecuadamente

Mª Alejandra Valle

para la atención de denuncias y otros temas de atención indispensable.		Ética y de Prevención de Conflictos de Interés					con sus atribuciones
Objetivo 7. Implementar actividades de renovación del comité de ética y prevención del conflicto de interés del HRAEPY	Renovar al 100% de los miembros del comité.	Índice de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Realizar en tiempo y forma el proceso de elección de los miembros del comité	16 julio 2018	17 septiembre 2018	Actas firmadas de las sesiones	Convocatoria realizada a destiempo para la elección de miembros del comité